

LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2019 IN MATERIA DI LAVORO

La Legge n. 145/2018, ossia la cd. Legge di Bilancio 2019, nelle diverse centinaia di commi del suo articolo 1, contiene anche alcune novità in materia di lavoro.

Inasprimento delle sanzioni per lavoro irregolare (comma 445)

La Legge di Bilancio prevede un inasprimento dell'importo delle sanzioni in caso di lavoro irregolare, in particolare stabilendo un aumento del 20% per la violazione degli obblighi relativi alla somministrazione di lavoro, all'appalto e al distacco, per la violazione degli obblighi connessi alle procedure di distacco transnazionale e, infine, per la violazione della disciplina in materia di durata massima dell'orario di lavoro, riposo settimanale, ferie e riposo giornaliero.

Inoltre, viene stabilito un aumento del 10% dell'importo delle sanzioni pecuniarie, amministrative o penali, previste per la violazione del Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Di rilievo risulta anche la previsione che stabilisce il raddoppio delle maggiorazioni nel caso in cui, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato soggetto a sanzioni amministrative o penali per i medesimi illeciti.

L'aumento degli importi troverà applicazione solo in relazione alle sanzioni comminate dal 1° gennaio 2019.

Congedo di maternità (comma 485)

Le lavoratrici potranno scegliere di restare al lavoro fino all'ultimo mese di gravidanza incluso, potendo servirsi di tutti i cinque mesi di astensione obbligatoria dal lavoro dopo la nascita del figlio. La condizione richiesta è l'attestazione da parte del medico specialista e del medico del lavoro che tale scelta non sia pregiudizievole alla salute della lavoratrice e del nascituro.

Lavoro agile (comma 486)

Le imprese che stipulano accordi di *smart working* (sia collettivi che individuali) dovranno riconoscere priorità alle richieste di avvalersi di questa modalità di lavoro, che siano state presentate dalle lavoratrici entro i tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità, nonché da lavoratori con figli in condizione di disabilità.

Bonus assunzioni di giovani eccellenze (commi 706 e segg.)

È previsto un esonero dal versamento dei contributi previdenziali in favore di quelle imprese che, nel corso del 2019, assumeranno giovani laureati, per un periodo massimo di 12 mesi dalla data di assunzione e nel limite di 8.000 € per ciascuna assunzione.

L'incentivo viene concesso a condizione che l'assunzione avvenga a tempo indeterminato (anche tramite trasformazione, nel 2019, del rapporto lavorativo a termine, anche se instaurato in precedenza) e che il laureato abbia un'età inferiore ai 30 anni. La laurea magistrale deve essere conseguita nel periodo tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, con una votazione di 110 e lode e con media ponderata di almeno 108/110, ed essere stata ottenuta entro la durata legale del corso di studi.

Newsletter

GENNAIO 2019

L'esonero si applica anche alle assunzioni di dottori di ricerca di età inferiore a 34 anni, qualora il dottorato sia stato ottenuto tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019.

Si attende una circolare dell'Inps che definirà le modalità operative di accesso al beneficio.

Newsletter

GENNAIO 2019

Il Dipartimento di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali di Legance è a disposizione per qualsiasi chiarimento ed approfondimento, anche in relazione a fattispecie specifiche.

Per ulteriori informazioni:

Silvia Tozzoli

Partner

T. +39 02.89.63.071 /
+39 06.93.18.271
stozzoli@legance.it

Elena Ryolo

Senior Counsel

T. +39 02.89.63.071
eryolo@legance.it

oppure il Vostro professionista di riferimento all'interno di Legance.

Newsletter

GENNAIO 2019

LO STUDIO

Legance è uno studio legale italiano con un team di professionisti esperti, dinamici e orientati al risultato, il cui affiatamento ha reso possibile un modello organizzativo flessibile ed incisivo che, attraverso dipartimenti attivi in tutti i settori della consulenza legale d'affari, esprime il giusto equilibrio tra specialista e avvocato come consulente globale. Legance conta oltre 230 avvocati, nelle sedi di Milano, Roma, Londra e New York. Le aree di competenza sono: Fusioni, Acquisizioni e Diritto Societario; Banking; Project Financing; Debt Capital Markets; Equity Capital Markets; Financial Intermediaries Regulation; Fondi di Investimento; Contenzioso, Arbitrati ed ADR; Ristrutturazioni e Procedure Concorsuali; Ue, Antitrust e Regolamentazione; Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali; Diritto Tributario; Diritto Amministrativo; Diritto Immobiliare; Diritto dell'Energia, Gas e Risorse Naturali; Compliance; Diritto della Navigazione e dei Trasporti; Proprietà Intellettuale; TMT (Technology, Media, Telecommunications); Diritto Ambientale; Insurance; Nuove Tecnologie; Legislazione Alimentare. Per maggiori informazioni, potete visitare il nostro sito web: www.legance.it.

DISCLAIMER

La presente Newsletter ha il solo scopo di fornire informazioni di carattere generale. Di conseguenza, non costituisce un parere legale né può in alcun modo considerarsi come sostitutivo di una consulenza legale specifica.

Questa newsletter viene inviata a persone che hanno fornito i loro dati personali nel corso di relazioni professionali, riunioni, seminari, workshop o eventi simili. È possibile anche ricevere questa newsletter perché si è autorizzato Legance. È possibile riceverla, infine, perché è stato dato mandato a Legance in passato. Se si desidera non ricevere più la newsletter, si prega di scrivere un'email a newsletter@legance.it e le informazioni saranno rimosse dalla lista dei destinatari. Finché non si effettua la cancellazione dalla lista dei destinatari i dati personali saranno trattati su supporto cartaceo o elettronico per finalità relative alla gestione dei rapporti professionali esistenti, o per motivi di informazione e divulgazione, ma non saranno comunicati a terzi, a meno che tale comunicazione non sia imposta dalla legge o strettamente necessaria per gestire la relazione professionale. Titolare del trattamento è **Legance - Avvocati Associati**. L'elenco dei responsabili del trattamento è disponibile scrivendo un'email a clienti.privacy@legance.it. È possibile in ogni caso esercitare i propri diritti come stabilito dall'attuale normativa sulla protezione dei dati personali. In tale ultimo caso le richieste devono essere inoltrate via fax a **Legance - Avvocati Associati**, al n. +39 06 93 18 27 403.

Legance - Avvocati Associati ed i suoi soci non sono sottoposti alla regolamentazione della Solicitors Regulation Authority ("SRA") ed il piano assicurativo obbligatorio previsto dalla SRA non è loro applicabile (sono viceversa coperti da un apposito piano assicurativo italiano). Una lista dei soci di Legance - Avvocati Associati è consultabile presso l'ufficio di Londra in Aldermay House 10-15 Queen Street - EC4N 1TX, oppure all'indirizzo legance.it. Legance LLP fornisce consulenza solo su materie di diritto italiano.